

Årsberetning 2022

Dansk Blindesamfunds Ungdom



Årsberetningen 2022 er skrevet af:

Anna Josephine Hope Bransholm

Cecilie Zoega

Ditteemilie Daisy Corleoni

Kenneth Schack Banner

Maria Andersen

Mie Prip Henriksen

Mikkel Broe Enok Pedersen

Nicklas Aagaard

Noëlle Wille

Rosa Engholm Larsen

Thor Ryom

Indhold

Forkortelser	5
Indledning	6
Forpersonens beretning	6
Den økonomiske situation	6
Kulturforandringer	8
Motivation	9
Arbejdsgange i DBSU	10
Medlemstal	11
Samarbejdspartnere	12
Kontor	12
Medlemsstatistik	12
Økonomi	13
HB	14
Region Øst	15
Region Vest	16
Udvalg	16
Politiske aktiviteter	16
Arrangementer	16
Landsmøde 2022	16
Roskilde Festival	17
DBSU i Fællesskab	18
DBSU får børn med glæde – kend dine rettigheder. Online	18
Spring i faldskærm	19
Miniefterårsferie	19
Lalandia	20
DBSU får børn med glæde	20
Juletur med DBSU i Tivoli	20
Aflyste og udsatte arrangementer	21
Samarbejdspartnere	21
Sammenslutningen af Unge Med Handicap (SUMH)	21
Landsforeningen af Forældre til Blinde og Svagsynede (LFBS)	21

Instituttet for Blinde og Svagsynede (IBOS).....	22
Interessegruppen	22
Refsnæs og det synsfaglige råd	22
Nordisk Ungdoms Komité (NUK)	22
Medieredaktionen.....	23
Afslutning	24

Forkortelser

BM	Bestyrelsesmøde
BSIEU	Blinde og Svagsynedes Interessegruppe for Erhverv og Uddannelse
DBS	Dansk Blindesamfund
DBSK	Dansk Blindesamfunds Kvinder
DBSU	Dansk Blindesamfunds Ungdom
DUF	Dansk Ungdoms Fællesråd
FU	Forretningsudvalg
GF	Generalforsamling
HB	Hovedbestyrelse
IBOS	Instituttet for Blinde og Svagsynede
LFBS	Landsforeningen af Forældre til Blinde og Svagsynede
NUK	Nordisk Ungdoms Komite
SUMH	Sammenslutningen af Unge Med Handicap

Indledning

Af Mikkel Enok

Velkommen til DBSUs årsberetning. Det har været et lidt mere usædvanligt år og for at give et større og bedre indblik i de begivenheder og processer foreningen har været igennem, starter beretningen med en lidt længere gennemgang af DBSU set med forpersonens øjne.

Forpersonens beretning er delt op i disse afsnit; den økonomiske situation, problemstillinger i DBSU, herunder kulturforandring, motivation, medlemstal samt arbejdsgange i DBSU og samarbejdspartnere. God læselyst.

Forpersonens beretning

Af Mikkel Enok

Den økonomiske situation

Sikke et år. Der er sket så ualmindeligt meget i vores lille forening.

Lad os starte med landsmødet i 2022. Her blev der stemt om, om vores nu tidligere sekretariatsleder skulle fortsætte sin post i DBSU. Der var stor forvirring om de økonomiske aspekter, da der ikke var sendt hverken forecast eller et budget-forbrug ud til deltagerne. Der var mange spørgsmål omkring stillingen og de økonomiske aspekter, men det endte med, via afstemningen, at der var 1, som stemte blankt og alle andre stemte for, at sekretariatslederen skulle blive. I bagklogskabens ulideligt klare lys, var det den største fejl, som er sket i nyere DBSU historie. Det blev startskuddet til, at jeg og det daværende FU måtte gå imod landsmødet, jeg anklagede dem, fra den tidligere bestyrelse, som stadigvæk sad i FU, om at de har holdt informationer tilbage under landsmødet (hvilket blev bekræftet sidenhen af DBS's revisor), et meget hård og uperfekt afsættelsesforløb og mange timers arbejde i, at redde økonomien i DBSU. Hele forløbet er beskrevet herunder.

Dagen efter landsmødet i slutningen af april 2022 fik jeg to mails med besked om, at fondsansøgningerne til to kommende arrangementer var blevet afvist. Det drejede sig om henholdsvis Outdoor og Få børn med glæde. Det betød, at jeg måtte informere arrangørerne af de pågældende arrangementer om, at vi blev nødt til at aflyse grundet mangel på kapital. 14 dage efter min tiltrædelse som forperson, tikkede der en mail ind fra Ditteemilie, som var bekymret for den økonomiske situation i DBSU. Hun skriver i en mail d. 9 maj til HB at DBSU p.t. har 311.831,06 kroner på bankkontoen, og i runde tal er godt 100.000 øremærket aktiviteter og projekter. Dvs. der er 200.000 tilbage og det er ikke ret meget, da vi bruger ca. 60.000 om måneden på drift til foreningen.

Det daværende FU brugte mange menneskelige ressourcer på belysning af de forskellige udfald, som forskellige scenarier ville resultere i. Vi endte med at afsætte vores forhenværende sekretariatsleder Jesper den 25. maj. Det viste sig at blive mere kompliceret, end vi havde forventet. Den kontrakt Jesper i sin tid havde underskrevet, havde nogle fejl og mangler. Der har været indgået klausuler, hvor både funktionærloven og konsulentaftale var inkluderet. En konkret fejl i kontrakten foreskrev, at der var to måneders opsigelse, selvom funktionærloven sikrer mindst tre måneders opsigelsesret efter en bestemt

ansættelsesperiode. Derudover var der en lederstilling indskrevet i kontrakten, som sikrer ekstra rettigheder for den ansatte, da lederstillinger er svære at besætte ude i samfundet. DBSU kunne ikke få juridisk hjælp, eftersom ingen af vores paraplyorganisationer ønskede at gå ind i personsager.

Den indgåede afskedigelsesaftale mellem DBSU og den daværende sekretariatsleder medførte desuden en kontraktligt forpligtet lønstigning. Ud fra det forecast vi lavede på baggrund af afskedigelsen, stod det klart, at vi kun ville være i stand til at holde egenkapitalen på et positivt beløb frem til og med oktober 2022.

I juli måned blev DBSU trukket ud til stikprøvekontrol af DUF. Dansk Ungdoms Fællesråd giver et tilskud til DBSU på cirka 450.000 kroner om året, som sædvanligvis bliver bevilliget i november måned. Grundet utilgængelige spørgeskemaer fra DUF's revisionssamarbejdspartner PwC, valgte de derfor at ringe til en procentdel af vores medlemmer og få bekræftet, at de var betalende medlemmer. Vi fik besked fra DUF om, at grundet denne stikprøvekontrol, ville udbetalingen af midlerne formentlig blive udskudt, indtil al data var samlet og gennemgået på et bestyrelsesmøde. Denne nye information betød, at DBSU ville stå overfor et underskud i sidste kvartal af 2022.

Det lykkedes ikke revisionsvirksomheden at få en svarprocent på de obligatoriske 80 % af de adspurgte medlemmer. Der viste Kenneth Banner, som på dette tidspunkt var den nye landskasserer i DBSU, en proaktiv og effektiv beslutsomhed, hvormed det på en uge lykkedes ham at opnå kontakt til nogle af de medlemmer, som revisionsvirksomheden ikke kunne få fat på og indlevere den ekstra data til DUF. DUF meldte tilbage, at de ville tage data med til deres næste bestyrelsesmøde, og at de håbede at kunne overholde den sædvanlige deadline for udbetaling af bevillingen.

Vi ville dog ikke lade det være op til skæbnen, om foreningen gik i minus eller ej. Vi blev enige om at spørge vores gode samarbejdspartnere Dansk Blindesamfund og Landsforeningen af forældre til blinde og svagtseende børn, om økonomisk hjælp. Under hele den beskrevne proces har undertegnet været åben og ærlig omkring den økonomiske situation i DBSU og har haft en løbende kontakt. Undertegnet har haft kontakt med Thomas Sonne (Formand for LFBS) af flere omgange og deres hovedbestyrelse valgte at bevillige 30.000 kr. til vores Lalandiatuur. Der har været mange og lange samtaler med Jesper Holten, som er vores kontaktperson fra DBS af. Undertegnet har udarbejdet flere økonomiske redegørelser og analyser og tilsendt dem til forretningsudvalget i DBS, så de kunne se, hvorfor og hvordan vi var endt i den økonomiske situation. Vi blev enige om et rentefrit likvidetetslån på 100.000 kr. som DBSU skal betale tilbage i det efterfølgende 2023. De havde dog én betingelse for at lade os låne pengene og det var, at vi sammen med deres revisorsamarbejdspartner Albjerg skulle gennemgå DBSU's økonomi og komme med anbefalinger, som vil skabe en mere bæredygtig og struktureret proces, når det omhandler økonomien i DBSU. Det dokument er offentliggjort via de vedhæftede materialer til landsmødet og er gemt i DBSU's interne drev med dokumenter. Der kommer nogle udsnit fra det dokument herunder.

Under Albjergs (DBS' revisorselskab) observationer, som de også har skrevet i dokumentet, skriver de blandt andet:

"Der er i budgetlægningen lagt store forventninger ind til indtægter ved fundraising, som ikke er realiseret, samtidig med at aktivitetsniveauet er sat ud fra, at DBSU ønskede at realisere et underskud

Det fremgår ikke af referater, at der er taget stilling til de økonomiske forpligtelser, som DBSU har påtaget sig i forbindelse med fastansættelsen af sekretariatslederen.

Der er ikke sammenhæng mellem beskrivelsen af økonomien i årsberetningen for 2021 og det endelige årsregnskab for 2021, og den manglende overensstemmelse kan give et misvisende billede af foreningens økonomi."

I dokumentet kan man læse om udviklingen i økonomien og de anbefalinger, som Albjerg kommer med. Jeg vælger også lige at vedhæfte deres konklusion på det, så man kan nøjes med at kigge i dette dokument efter svar.

”Det er vores forståelse, at den forværrede økonomi i DBSU over de seneste år skyldes, at der ikke har været nogen fast økonomi- og budgetprocedure samt en dårlig kommunikation. Derudover har foreningen ikke været opmærksom på, hvilke økonomiske forpligtelser den har påtaget sig ved en fastansættelse af sekretariatsleder.

Vi har konstateret, at DBSU har tilpasset sig den økonomiske situation i 2022 ved at begrænse de faktiske udgifter mest muligt. Vi har desuden fået oplyst, at der er blevet indført flere hensigtsmæssige procedurer, der gerne skulle sænke risikoen for, at DBSU i fremtiden skulle komme i en lignende situation.”

Kulturforandringer

Arrangementer er en stor del af stort set alle ungdomsforeningers eksistensgrundlag. Dét ved tillidsfolk er en del af arbejdet, og der er derfor generelt god forståelse for, at man kan sætte sit eget præg på forskellige faglige og sociale arrangementer. De fleste har en forforståelse for dette arbejde og derfor er det nemt at sætte tillidsfolk i gang med at planlægge arrangementer.

Vi har en tendens til at bruge mange ressourcer på noget, som ikke skaber en stor værdi for foreningen. Det forårsages bl.a. af mangel på information og usikkerhed på ansvarsområder, som skaber en barriere for innovative og pragmatiske handlinger. Disse barrierer er en begrænsning for de frivillige. Stort set alt aktivitet skabes af de frivillige, og hvis man begrænser dem, så begrænser man hele foreningen. Det er en klart defineret problemstilling, på tværs af mange handicapungdomsforeninger, at en mangel på udvikling og arbejdskraft er forårsaget af disse barrierer.

I DBSU har vi de sidste to år benyttet os af tillidsmandskurser, hvor vi med fondsmidler fik samlet alle tillidsfolk i regionsbestyrelserne til at gennemgå forskellige inklusive- og ledelsesmæssige værktøjer. Her fik vi også fået forventningsafstemt, hvordan vi har en god debat, og hvordan man får inddraget alle i beslutningsprocessen. Det har været et vigtigt skridt på vejen til den kulturændring vi gerne vil lave. Derudover har det skabt en grobund for at lade idéer og inspirerende kreative processer vokse og blive udført.

Den kultur, som der har været i DBSU, hvor der har været en overkritisk tone og for meget fokus på de fejl eller misforståelser, som medlemmerne opfatter. Herunder kan man påpege, at der ofte er gode grunde til, at økonomien ser ud, som den gør. Region Vest har brugt flere penge end før på bestyrelsesmøder i 2022, men alle pengene hertil er fondet i 2021. De har også afleveret ubrugte fondsmidler til ”selv en blind kan se problemet” på 88.000 kr. tilbage i 2022. Det betyder at i regnskabet står der et stort underskud for 2022, men det faktisk kommer det af de fondsmidler, som der var bevilliget i 2021 og derfor har DBSU Region Vest, i princippet ikke mistet nogle af sine egne midler på det.

Det er ting, som jeg godt kan forstå udefra og som er svære at sætte sig ind i, når man ikke er sat ind i tingene. Fremfor en anklagende tone om, hvorfor man gør sådan og sådan, så opfordrer jeg til, at hvis man

er utilfreds eller uenig, så tager man det på en saglig og objektiv måde. Overvej gerne, at tillidsfolk er unge mennesker ligesom jer, som lægger mange timer i at gøre DBSU til et bedre sted for alle. Der er ingen som ønsker noget dårligt for vores forening. Tænk gerne lige igennem en ekstra gang om hvorfor, at beslutninger bliver taget som de gør og spørg med nysgerrighed og interesse. Bestyrelserne sidder med en viden til dagligt og arbejde med DBSU og har rigeligt med grunde til at forklare, hvorfor de har gjort, som de har gjort. Ved at have en hård eller nedladende tone, så begrænser vi lysten hos andre personer, som overvejer at blive tillidsfolk en dag og dermed svækker vi vores egen forening.

Det er en gave, at vi kan være uenige med hinanden, det giver ofte de bedste løsninger, men alt burde gøres og siges med respekt overfor hinanden, det gælder også tillidsfolkenes tone overfor medlemmerne. Slutteligt så overvej, hvilket kampe som der er vigtige at tage og hvilket der bare er ens eget ego.

Udvidet HB har valgt at indstille et vedtægtsændringsforslag, om at fjerne den paragraf som tillader synshandicappede at deltage, trods de er blevet for gamle til at opfylde medlemskriteriet om alder, mod at de betaler hvad der svarer til et årskontingent. Et forslag, som jeg er sikker på, vil dele vandene, men vi bør være modne nok til at kunne tage en konstruktiv og faglig diskussion om det til landsmødet.

Motivation

De fleste unge mennesker, som er en del af en frivillig bestyrelse, har mange usikkerhedsmomenter. Lovmæssige regler, ansattes forhold, uheldige situationer og økonomiske elementer. Mange frivillige tillidsfolk er oftest ildsjæle og vil gerne sætte gang i nye og spændende arrangementer og processer. Dette vil ofte kræve flere penge end man har til rådighed, og derfor er flere gået ind i fundraising uden nødvendigvis at have erfaring eller kendskab til området. Enten skal man købe sig til den nødvendige viden og kompetencer, få konsulenthjælp eller selv sætte sig ind i processen. Tid og ressourcer er ikke noget, som man har meget af som ung frivillig.

Forandringer kan ofte vække bekymring, da det kan være svært at udarbejde budgetter og samtidig er tidskrævende at få samlet og fremlagt en god og gennearbejdet forandringsproces. Et enkelt pitch kan være nok til at få nye ting igennem, fordi personer synes det lyder fedt eller bare er glade for, at nogen tager noget ansvar og gerne vil lave noget. Bestyrelsen kan ende med at godkende ikke-gennearbejdede processer uden at overveje konsekvenserne af forandringen eller det nye arrangement.

Fundraising kan være sprængfarligt for frivilligt arbejde, særligt hvis det er en stor del af foreningens indkomst på årsbudgettet. Det forudsætter at en arrangørgruppe som ønsker at lave arrangement, skal udføre alle forberedelserne uden reelt at vide, om arrangementet bliver til noget i sidste ende. Det vil sige, at de skal lave et budget, et program, finde hjælpere, datoer, holde møder og andre relevante arbejdsopgaver, op til seks måneder før arrangementets afholdelse. De skal sende invitationer ud til medlemmerne, leje af lokaler eller booke hotel. I denne liste af arbejdsopgaver er endnu ikke medregnet det ekstra arbejde der ligger i selve fundraising. Ender man med at aflyse arrangementet på grund af manglende fundraising, risikerer man markant skade på de frivilliges lyst til at arrangere fremtidige arrangementer. Vi har eksempler på dette ved aflysning af arrangementer i 2022.

Hvis behovet for fundraising skader de frivilliges arbejdslyst og man samtidig risikerer kun at få halvdelen af de forventede indtægter fra fundraising, står man med to fundamentale problemstillinger: Dårlig økonomi og nedsat motivation blandt de frivillige.

Situationen var aktuel for DBSU fra 2020-2022. Ifølge DUF, har de modtaget langt flere fondsansøgninger i 2022 end de nogensinde har oplevet før, men deres pulje af penge er stort set uændret. Det betyder, at der er flere organisationer, som forsøger med fundraising, og der er derfor opstået en øget konkurrence om de samme midler. Konkurrencen medfører, at det man har forventet af indtægter vil blive mindre, fordi DUF prioriterer at støtte flere organisationer, hvorved de bevilligede beløb bliver mindre.

Arbejdsgange i DBSU

For at belyse situationen i DBSU, vil jeg gøre brug af teorien om de 4 kvadranter, som er et enkelt redskab til prioritering og administration af opgaver.

Kvadranter er opdelt i vigtig/ikke vigtig og haster/ikke haster.

Kvadrant 1: Haster, vigtigt	Kvadrant 2: Vigtigt, haster ikke
• Deadlines • Situationer, som kræver et svar • Bekymringer og problemstillinger, som bliver belyst på møder • Medlemmers bekymringer og spørgsmål • Planlægning af arrangementer	• Udforme politikker • Udforme kontrakter • Opretholde og arbejde med et godt miljø • Mandskabspleje herunder trygge rammer • Vedtægtsændringsforslag • Referater
Kvadrant 3: Haster, ikke vigtigt	Kvadrant 4: Haster ikke, ikke vigtigt
• Forstyrrelser af møder • Telefonsamtaler • Nogle mails • Afrapporteringer	• Gentagelser • Lange møder / være uforberedt • Sidde på sociale medier

Unge mennesker, som bliver tillidsfolk i en forening, er som oftest uerfarne i erhvervslivet. Der bliver fokuseret meget på kvadrant 1 aktiviteter, som er problemer eller udfordringer/opgaver, som skal løses indenfor den nærmeste fremtid. De kan indbefatte arrangementer, årsbudgetter, årsregnskaber, forespørgsler og møder med eksterne foreninger eller samarbejdspartnere. Der bliver typisk afholdt fem eller færre hovedbestyrelsesmøder om året og det betyder, at der til hvert møde vil være aktivitet 1 opgaver som skal løses.

I DBSU har det før i tiden været meget lange og kedsommelige møder. Generalforsamlinger og udvidet hovedbestyrelsesmøder har førhen taget en hel weekend at gennemføre. Til udvidet

hovedbestyrelsesmøde i december 2022 var tiden fra fredag aften til søndag efter frokost afsat, sådan som den plejer at være. Jeg og resten af forretningsudvalget havde sat tid af til socialt samvær fredag aften, inden vi gennemførte hele dagsordenen om lørdagen. Efterfølgende har vores sekretariatsleder og ansat gennem 13 år Ditteemilie udtalt, at det havde hun aldrig oplevet før.

Vores effektivitet betød, at vi var færdige før aftensmaden og kunne fokusere på det sociale samvær derefter, som har afgørende betydning for den sociale trivsel og dermed arbejdet i bestyrelsen. Før min tid som forperson i DBSU, har man efter min mening brugt for meget tid på aktivitet 3 og 4. Man har brugt lang tid på at snakke uden rigtig at tage beslutninger på baggrund af mødet, eller der er blevet taget beslutninger, som sidenhen ikke er blevet fulgt op eller gjort noget ved. Vi har haft ambitioner om at arbejde mere politiske igennem mange år, men de ambitioner bliver ved med at strande og bliver i stedet til ærgerlige fiaskooplevelse, hvor vi ikke formår at komme ud over rampen.

Jeg har netop læst førnævnte Ditteemilies afsluttende opgave fra hendes studietid igennem. Hun skrev om DBSU tilbage i 2011, og mange af de samme problemstillinger, som fandtes dengang, er de samme som stadig findes 11 år senere i 2022.

Kvadrant 2 aktiviteter har ikke været prioriteret førhen og det kan skyldes flere årsager. Kvadrant 2 aktiviteter i forbindelse med bestyrelsesarbejde, vil ofte medføre mere arbejde i det, man skal finde eller forebygge en problemstilling og skal have argumenterne i orden, det vil kræve tid og ressourcer, at skulle sætte sig og gennemarbejde et problem, udover de andre kvadrantaktiviteter. Der er mange nye ting, der sker når man går fra alment medlem til bestyrelsesmedlem, folk vil komme efter dig eller bestyrelsen, hvis der laves fejl eller der kommer en negativ effekt for foreningen og det er nok et pres, der kan holde de innovative løsninger og nye gøremål begrænset, fordi det alt andet lige er nemmere at blive i en komfort zone og gøre de ting, som de tidligere bestyrelser også har gjort. Men det er et arbejde vi skal have prioriteret i kommende tid, og opdateret forretningsorden og handleplaner.

Medlemstal

Ditteemilie skriver i sin afsluttende opgave fra 2011 at:

”Dansk Blindesamfunds Ungdom (DBSU) er en forening for og med unge synshandicappede mellem 0 og 36 år. Der er på nuværende tidspunkt 320 medlemmer og det er langt fra tilfredsstillende, når der anslås at være ca. 4000 synshandicappede i målgruppen.”

Vi er på 266 medlemmer i dag, hvoraf 165 medlemmer er under 30 år. DBSU er inde i en gruppe hos DUF, hvor vi får midler for det antal medlemmer som vi har. De forlanger, at vi har mindst 150 medlemmer under 30 år. Kommer DBSU under grænsen, så mister vi lidt mere end 450.000 kr. om året. Udviklingen fra både DBS og DBSU's medlemsstatistik markant nedadgående, så er vi tvunget til at fokusere på, at få flere unge medlemmer ind i foreningen. Vi har givet et øget tilskud til begge regioner, som er tiltænkt til flere arrangementer, for medlemmerne i den voksne aldersgruppe, mens vi fra hovedbestyrelsens side af, vil fokusere mere mod de helt unge og børnefamilier.

Vi vil arbejde hen imod, at få endnu ansat, som kommer under Ditteemilies vinger og kan aflaste hendes arbejdsopgaver, så vi kan sætte flere ressourcer af til rekruttering af nye medlemmer. Dette er ikke muligt med den nuværende økonomi og derfor vil vi arbejde på, at få bygget en fornuftig egenkapital op igen. Fokus på samarbejdet med synscentraler, er et af de punkter som vi gerne vil arbejde videre med, men det er så stor en opgave, at det er nærmest umuligt, at få frivillige kræfter til at bære den opgave.

Samarbejdspartnere

Alle de ovenstående punkter har gjort, at vi har måtte se os nødsaget til at optimere og effektivisere vores interne processer, så vi kan lave så meget arbejde med en god kvalitet. Derfor har vi internt, snakket om de samarbejdspartnere, som vi gerne vil styrke vores relation til. LFBS er vores tætteste og mest loyale samarbejdspartner og vi planlægger endnu flere sjove og faglige aktiviteter med dem i 2023 og i 2024. Vi har rakt hånden ud til BSIEU (Interessegruppen) og deltaget i deres generalforsamling i 2022, samt vi vil planlægge studerendes konference med dem i 2023. Regionerne i DBSU har været meget gode til i løbet af 2022, at række hånden ud til de forskellige kredse i DBS og lave lokalt samarbejde med de forskellige kredse. Slutteligt vil jeg gerne takke Foreningen Danske DøvBlinde og Natur & Ungdom for deres samarbejde i forståelse af problemstillinger på tværs af forskellige organisationer. I er blandt andet med til at denne beretning ser dagens lys. Læs mere om de enkelte samarbejdspartnere sidst i årsberetningen.

Kontor

Af Ditteemilie Daisy Corleoni.

Vi startede året med at være 3 ansatte og sluttede med at være 1. Den kan godt mærkes på niveauet af arbejdsopgaver, som er faldet tilbage på mig. Der har været et godt og tæt samarbejde mellem HB, Regionerne og mig på kontoret og vi har fået løst opgaverne i fællesskab.

Jeg oplever en god kontakt til medlemmer som gerne både ringer og skriver. Mailen er åben hver dag på kontor@dbsu.dk og telefonen er åben mandage og torsdage klokken 10-13

Medlemsstatistik

Af Ditteemilie Daisy Corleoni.

DBSU tæller pr. 31. december 2022 266 medlemmer, fordelt med 129 medlemmer i Region Vest og 137 medlemmer til Region Øst. Aldersmæssigt fordeler medlemmerne sig således:

- 0-29 år: 165 medlemmer
- 30-35 år: 66 medlemmer
- +36 år: 35 medlemmer

Vi har budt 37 nye medlemmer velkommen, men også sagt farvel til 39 medlemmer og har et samlet fald på 2 medlemmer siden sidste år.

Økonomi

Af Kenneth S. Banner

2022 har været et meget intensivt og udfordrende år, da den folkevalgte landskasser trak sig midt på året og der skulle derfor konstitueres en ny fra hovedbestyrelsen, som skulle have godkendelse til Merkur Bank, hvilket ikke var helt nemt, men især på den økonomiske område viste det sig at blive en vild oplevelse, hvilket I kan læse nærmere om herunder, da et underskud på -293.479 kroner ikke kan gå helt ubemærket hen, men som forpersonen og den konstitueret landskasser i tæt dialog med kontoret har forsøgt at forhindre i at blive værre, men på samme tid også holde hjulene på foreningen kørende.

Der har været indtægter for 1.105.969 kroner som består af:

Tilskud fra DUF: 456.518 kroner

Tilskud fra LFBS: 30.000 kroner

Tilskud fra DBS: 280.000 kroner

Tilskud fra Socialstyrelsen: 156.230 kroner

Kontingenter på 52.960 kroner

Andre fonde og legater: 180.000 kroner

Helt uventet, men meget glædeligt har et af DBSUs egne medlemmer Zander lavet en indsamling til fordel for DBSU, som bestod i et økonomisk tilskud på 3.000 kroner. Tusind tak Zander!

Foruden høje udgifter har der ikke været god succes med fondsansøgninger i begyndelsen af året og omkring juli blev DBSU udtrukket til en stikprøve ved DUF som tog en del tid, og i første omgang kom de op på 70 procent af de udvalgte medlemmer som de skulle i kontakt med, hvilket ikke var nok, hvorfor en intensiv indsats blev iværksat og dette fik os op på 85 procent, som gjorde at vi kom i mål, som kræver minimum 80 procent. Mod al forventning fik vi tilskuddet fra DUF rettidigt, hvilket var meget glædeligt, men disse midler skulle først i spil fra 1. januar 2023 og derfor er det rigtig ærgerligt at der allerede er taget hul på tilskuddet fra DUF. I jagten på at øge indtægterne og skære ned på udgifterne fik DBSU et rentefrit lån ved DBS på 100.000 kroner som har været en stor hjælp i en dyster tid, hvor foreningen allerede omkring september-oktober 2022 burde have haft røde tal på egenkapitalen og ikke bare i budgettet.

Vi har desværre måtte tilbagebetale en del fra den coronapulje vi fik gennem DBS i 2021, da man aflyste to arrangementer i 2021 og ikke fik anvendt midlerne på andet eller tilbagebetalt. Det betød at foreningens egenkapital blev 72.376 kroner mindre.

Vi har haft udgifter på -610.038 kroner til lønninger og personale, svarende til 55 procent af indtægterne. Det beløb ligner meget det fra foregående år, hvilket skyldes at Jesper blev ansat medio 2021 og opsagt medio 2022, sammen med at Emily opsagde sin stilling i første kvartal af 2022 og Ditteemilie fik flere timer og lønforhøjelse medio 2021. Udgifterne til lønninger og personale forventes at være halveret i 2023.

Landsmødet som igen var fysisk i 2022 kostede 106.865 kroner, svarende til knap 10 procent af indtægterne. Dernæst har vi haft administrationsudgifter for 106.693 kroner svarende til cirka 10 procent, dvs. revisor, software, programmer, IT-udgifter, blæk, frimærker og flere typer gebyrer fx. Negative renter ved banken.

Hovedbestyrelse, forretningsudvalg og udvalgsarbejde har i øvrigt kostet 66.183 kr., svarende til 6 procent af de samlede indtægter.

Regionerne har fået 121.800 kroner, som er lidt højere end tidligere. Dette skyldes en håndsækning til Region Øst som også led under økonomiske udfordringer. Procentvis er det cirka 11 procent til regionerne.

Afrundingsvis skal det nævnes at der i 2022 er lavet besparelser for 380.000 kroner, altså midler som skulle være anvendt. Havde disse besparelser ikke været effektiviseret, så havde foreningen haft et underskud på ikke bare 290.000 kroner men derimod 700.000 kroner og så havde DBSU ikke haft midler til at drifte for i 2023.

Trods en masse besparelser og aflysninger har man alligevel formået at få afviklet arrangementer for i alt - 328.784 kroner, som svarer til ca. 30 procent af foreningens indtægter. De fleste af arrangementerne er finansieret af fondsmidler.

Det betyder, at vi ved årsskifter har 530.078 kroner i banken. Da vi fik et lån af DBS på 100.000 kroner og skylder revisor samt ATP, arbejdsmarkedsbidrag og skat for december måneds løn, har vi skyldige omkostninger på ca. 145.000 kroner og vi lander derfor på en egenkapital på 384.802 kroner.

Målet for nu, er at genopbygge foreningens egenkapital, så den kan bære et års drift, hvilket betyder at 2023 bliver et spændende år, men næppe så kaotisk som 2022 har været, men man bør læse DBS' revisors anbefalinger og følge disse, mens vi også skal passe bedre på foreningens økonomi i højere grad.



Af Mikkel Enok.

Til Landsmødet den 22-24. april 2022 blev der valgt følgende medlemmer til Hovedbestyrelsen:

- Forperson: Mikkel Enok
- Kasserer: Lasse Larson.
- 3. FU-medlem: Jessica Tegner
- Sekretær for 2 år: Navid Makki
- Bestyrelsesmedlemmer for 1 år: Thor Ryom, Cecilie Zoega og Kenneth Banner
- Suppleanter: Anders Bloch, Nicklas Aagaard og Sophie Møller

I årets løb blev der rokeret i konstellationen af Forretningsudvalget, da både Lasse og Jessica måtte trække sig fra deres poster af personlige årsager. Vi takker dem begge for deres indsats. Som et resultat heraf har Kenneth Banner overtaget posten som kasserer og Thor Ryom blev valgt som 3. FU-medlem. Anders Bloch og Sophie Møller blev herefter indsuppleret som almene bestyrelsesmedlemmer.

I løbet af 2022 har HB afholdt fire bestyrelsesmøder inklusiv det udvidede HB-møde med regionener i december.

Det har været vigtig at sikre trygge rammer med plads til både dialog, uenighed og gennemsigtighed af beslutninger og processer. Derfor har regionerne og kontoret været repræsenteret på alle møder igennem året.

Region Øst

Af Nicklas Aagaard og Rosa Engholm Larsen

Vi i Region Øst ser med tilfredshed og håb for fremtiden tilbage på et år med gennemgående aktivitet og positive oplevelser i DBSU. I løbet af 2022 har bestyrelsen arbejdet på at genaktivere det sociale liv via kontinuerlige og nytænkte arrangementer, styrke samarbejdet på tværs af bestyrelserne og kæmpe for foreningens overlevelse i lyset af økonomiske udfordringer. Det er altid spændende at fortsætte arbejdet med en ny sammensætning af mennesker med forskellige kompetencer og i fællesskab undersøge mulighederne for at dele opgaverne ud og støtte hinanden - særligt når der er fart på.

I bestyrelsesåret 2022 har vi afholdt 9 bestyrelsesmøder og 17 arrangementer, hvilket vi mener har været med til at vedligeholde regionen. Vi ønsker at fortsætte med at inspirere hinanden til at afholde fede arrangementer for unge, og efter dette års GF er vi begyndt at inkludere flere menige medlemmer i processerne, så vi alle kan hjælpe DBSU med at blive endnu stærkere - uanset om man er bestyrelsesmedlem eller ej.

Vi i Region Øst har fokuseret mindre på politiske opgaver og mere på at afholde billigere arrangementer på en hensigtsmæssig måde. Forventningsafstemning, økonomisk bevidsthed, fondsansøgninger og øget samarbejde med HB og Region Vest er blandt de områder, der har haft stor betydning for regionens eksistens og succeser. Et samarbejde med DBS, Kreds KBH, LFBS, Blind Motion, Askov Ridecenter og Skodbevægelsen har også understøttet dette yderligere, og der kan læses mere om det i vores årsberetning.

At belønne de frivillige kræfter for den energi og tid, de lægger i at vedligeholde foreningen, ser vi som vigtigt for at bevare en begejstring for at være hjælper eller medarrangør. I år blev der i den forbindelse igen afholdt en frivillighedsfest for at anerkende de mange mennesker, der har hjulpet regionen i løbet af 2022.

Hvis der er et ord, der kan symbolisere regionens arbejde og vores ønsker for vores medlemmer og frivillige kræfter, så er det motivation. Vi motiverer hinanden gennem anerkendelse, samarbejde og erfaringsudveksling. Det synes vi er et sundt udgangspunkt for fremtiden, hvor vi forhåbentlig kan gøre endnu mere for at skabe en fed og inspirerende kultur sammen, som nye medlemmer også vil være en del af.

Region Vest

Af Anna Hope

I starten af 2022 var der en god og stabil tilgang til det kommende bestyrelsesår efter en vellykket generalforsamling med fastelavnstema i Viborg. COVID-19 var stilnet af, og der var lagt op til flere fysiske arrangementer i regionen. På grund af nogle udskiftninger og omrokeringer i hovedbestyrelsen skulle Kenneth, den genvalgte forperson for Region Vest, overtage kassererposten i hovedbestyrelsen. Det betød, at der skulle konstitueres en ny midlertidig forperson, indtil næste generalforsamling. Det blev Anna.

Dette har betydet, at bestyrelsen har været udfordret på flere parametre i forhold til afholdelse af arrangementer. Til trods for, at Region Vest for en kort stund var nede og ramme bunden, lykkedes det os at komme godt igennem bestyrelsesåret.

Udvalg

Alle udvalg er nedlagt grundet manglende ressourcer og andre mere presserende opgaver i bestyrelsesregi.

Politiske aktiviteter

Af Mikkel Enok

Grundet mangel på ressourcer har Hovedbestyrelsen indstillet arbejdet med de politiske mærkesager og arbejder i stedet med et nyt værdigrundlag for DBSU, som skal danne grundlag for fremtidig politisk arbejde. Dette nye værdigrundlag vil blive fremlagt på Landsmødet 2023.

Arrangementer

[Landsmøde 2022](#)

Af HB

Den 22.-24. april blev det årlige landsmøde med generalforsamling afviklet på Fuglsangcentret. Vi var 69 deltagere. Foruden gennemgang af årsberetning og årsregnskabet som blev enstemmigt godkendt, havde vi også besøg af vores samarbejdspartnere, Forældreforeningen, SUMH, Interessegruppen og DBS som fortalte lidt om hvem de er og hvordan vi kan samarbejde i fremtiden. Vores egne regioner, Øst og Vest, fik også taletid til at berette om deres arbejde i det forgangne år.

Vi var også traditionen tro igennem en proces med forslag og inspiration til fremtidigt arbejde i DBSU og det udmøntede sig en lang liste med aktiviteter til brug for den kommende hovedbestyrelse.

Lørdag eftermiddag afviklede vi en workshop med forslag og holdninger til DBS, som den afgående forperson i DBSU og nyvalgte forretningsudvalgsmedlem i DBS, Sofie, vil tage med videre i arbejdet med at bygge bro mellem DBS og DBSU.

DBSU har nu haft ansat Jesper igennem en prøveperiode på 9 måneder, og hans fortsættelse som sekretariatsleder har hele tiden været under forudsætning af at Landsmødet godkendte dette. Jesper fik derfor mulighed for at fortælle om sig selv og det arbejde han har udført i DBSU, og dernæst kunne generalforsamling stiller spørgsmål inden afstemning. Det blev besluttet at Jesper skulle fortsætte med 45 stemmer for og 3 blanke.

Sidst men ikke mindst skulle der vælges en ny bestyrelse.

På valg var forperson, sekretær og 3 medlemmer. Den valgte bestyrelse så således ud efter valget:

Forperson: Mikkel E.

Kasserer: Lasse L.

Sekretær: Navid M.

Bestyrelsesmedlemmer: Jessica T, Thor R., Cecilie Z., og Kenneth B.

Suppleanter: Anders B. Nicklas Aa. Og Sophie M.

Roskilde Festival

Af Kenneth Banner

Efter 2 år med Corona var det igen muligt at komme til Roskilde festival, og her begyndte et spændende projekt, både om at komme til festival som ung med synshandicap, men vi gik lige skridtet videre og arbejdede som frivillige under festivalen. Det var en stor oplevelse, både selve festival kulturoplevelsen, men også at møde andre som er uden handicap og give dem en øjenåbner om, at selvom man har et synshandicap, så kan man godt være med, der skal bare være struktur og styr på tilgængeligheden. Derudover deltog vi i tilgængelighedstræffet, hvor rigtig mange var med og hørte om Roskilde Festivals ambitioner, og hvor DBSU fik taletid. Alt dette har medført at DBSU fortsat skal være med på Roskilde Festival og vi har fået større indflydelse og vi er med til at forbedre Roskilde festivals tilgængelighed igennem workshops og interviews.

DBSU i Fællesskab

Af Cecilie Zoega

FÆLLESKAB = MINDER OG VENSKABER FOR LIVET!

Fra den 8. til den 10. juli. afholdte DBSU et Fælleskabsarrangement på Fuglsangcentret. Weekendens formål var at skabe rammerne for social genstart efter coronapandemien.

Det blev gjort på allerbedste vis, i form af:

- Navneleg, hvor man skulle sige sit navn, derefter en association til fællesskab, med samme forbogstav som sit navn. De små grå hjerneceller måtte på overarbejde og der blev grinet over de mange sjove kombinationer.
- Speeddating. Vi havde 2 rækker med deltagere siddende overfor hinanden. Hvert tiende minut rykkede den ene række en plads til højre. På den måde snakkede man med tilfældige og lærte mange nye at kende.
- Stjerne løb. Der var planlagt forskellige aktiviteter, som alle sammen havde teambuilding som grundkerne. Der var bl.a. en lille workshop om aktiv lytning, smage Kims leg, og så gik vi intet mindre end jorden rundt på 11 minutter. "Jorden rundt" er en rute på 1 kilometer, som deltagerne skulle gå med blindebriller og blindestok og følge en ledelinje i vejen. Det var sjovt og grænseoverskridende, for dem som ikke er vant til at færdes i helt mørke.

Derudover var der tid til at gå i saune, spille show-down, som er en slags bordtennis for synshandicappede, gå i svømmehallen og hyggesnakke over kaffen.

Det var et virkelig dejligt og tiltrængt arrangement. Vi havde 27 glade og tilfredse deltagere med på weekenden, som vi afsluttede på fineste maner, med en festaften med lækker mad, musik og dans.

DBSU får børn med glæde – kend dine rettigheder. Online

Af Mie Henriksen og Maria Andersen

Kender I det, imens man venter på den lille ny, så er man som forældre virkelig meget i tvivl om, hvilke rettigheder man egentlig har - og samtidig er man måske også i tvivl om, hvor man præcist kan gå hen for at få denne viden?

Derfor stiller Mie Henriksen, som både er aktiv i DBSU og uddannet socialrådgiver sin viden til rådighed og deltagere får mulighed for at blive meget klogere på hvilke love og paragraffer der kan være til glæde og gavn i en given situation. Efter oplægget var der afsat tid til sparring med de øvrige deltagere og der blev vendt og snakket om alle de tanker der kan opstå i forbindelse med at få børn.

Arrangementet blev afholdt online den 10. juli og der var 8 deltagere.

Spring i faldskærm

Af Kenneth Banner

I 2022 afholdte DBSU 2 faldskærmsarrangementer, som blev gennemført den 21. maj og 24. september, hvor deltagerne sprang i tandem med Viborg Skydive's fantastiske tandem mestre. Det har været et MEGA fedt arrangement hvor deltagerne i den grad har fået mulighed for at prøve grænser af. Det har krævet en del koordinering udover det sædvanlige, da vi desværre måtte aflyse og rykke springe op til flere gange. Det skyldes enten på grund af vejret eller tekniske årsager. At springe i faldskærm er en helt særlig oplevelse, hvor adrenalinet virkelig får lov at rulle i kroppen. Det kan på ingen måder sammenlignes med hverken tivoli, Legoland eller Lalandia og flere af deltagerne fortalte om en ubeskrivelig og usammenlignelig oplevelse. Flere deltagere fik lavet videoer af deres spring som et livslangt minde foruden snacks, sodavand og pizza, som blev nydt udenfor i det gode vejr.

Miniefterårsferie

Af Rosa Engholm Larsen

DBSU afholdt igen i år en miniefterårsferie for børn og unge mellem 10 og 17 år. I år fandt miniefterårsferien sted fra lørdag den 15. til tirsdag den 18. oktober, traditionen tro på kursusafdelingen på Synscenter Refsnæs. Grundet corona har arrangementet været aflyst de foregående år, og vi var derfor glade for at kunne afholde et vellykket arrangement. Arrangørgruppen bestod i år af Rosa Engholm Larsen, Anna Josephine Hope og Kenneth Banner. Vi havde desuden 4 hjælpere med, hvilket var et passende antal. Der deltog 9 børn i alderen 11-14, 3 drenge og 6 piger. Det fungerede godt, at deltagerne havde en mindre aldersspredning, da det var let at planlægge aktiviteter, som alle fandt spændende.

Temaet i år var Jorden Rundt, hvilket blev undersøgt gennem et interessant oplæg om Indien fra Anna-Josefine, et stjerneløb med blindsmagning og quiz om verdens lande og en madoplevelse i Tivoli Food Hall.

Arrangementet havde især til formål at skabe samvær blandt børn og unge med nedsat syn og lave fællesskabende aktiviteter, hvilket i høj grad lykkedes. Vi havde i årets program lagt stor vægt på masser af tid til socialt samvær, da det er noget deltagerne har savnet efter coronaaflysningerne. Deltagerne var delt op i værelser med 3 deltagere på hver med drengeværelset placeret i gul afdeling, så der var ro til dem, der ønskede det, i fællesområderne og plads til at skrue op for JBL-højttaleren.

Lørdag startede stille og roligt ud med at finde sig til rette og derefter pizza til aftensmad. Da deltagerne var lidt yngre end foregående år, var sengetiden 21:30 med ro på værelserne kl. 22. Søndag bød på oplæg, stjerneløb og hjemmelavede burgere til aftensmad, hvilke deltagerne selv hjalp med at forberede. Dagen sluttede af med hygge i dagligstuen, hvor nogle af deltagerne på eget initiativ optrådte med forskellige sange og danse. Mandag skulle vi tidligt op for at være klar ved tivoli til den klassiske heldagstivolitur. Her fik vi også besøg af DBSUs formand Mikkel Enok. Børnene havde en dejlig dag, hvor de på forhånd var inddelt i grupper á 3 med en arrangør og hjælper tilknyttet hver gruppe, hvilket fungerede rigtig godt. Vi sluttede dagen af med aftensmad i Tivoli food hall. Tirsdag var hjemrejsedag med morgenmad og evaluering, hvor flere af deltagerne gav udtryk for at det havde været nogle gode dage, og at de gerne vil deltage næste år. Alt i alt et vellykket arrangement. Næste arrangørgruppe skal dog være opmærksomme på mængden af mad, der bestilles og tivolis åbningstider.

Lalandia

Af Kenneth Schack Banner

DBSU og LFBS har efterhånden en god erfaring med at afholde vores traditionsrige og succesfulde tur til Lalandia Billund. I år har vi været hele 121 deltagere, som inkluderede børn og unge med synshandicap, søskende og forældre, med på en forlænget weekend fra d. 10.-13. november 2022.

Ligesom året forinden, købte vi guldarmbånd, sengelinned samt håndklæder, hvilket vi har erfaret, at deltagerne sætter stor pris på. Med guldarmbåndet kunne man prøve alle aktiviteter gratis, der var både trampoliner, minigolf, bowling, shuffleboard, skibakke og skøjtehal. For at lette kontakten til at få hjælp, havde vi udpeget en telefonvagt, så deltagerne blot skulle ringe til DBSU's telefonnummer for at få en hjælper eller vejledning via telefonen, hvis de havde spørgsmål. Det fungerede super godt.

Sidst men ikke mindst var der også sørget for forplejning til alle deltagerne, så alt, hvad deltagerne skulle tænke på, var at prøve en masse aktiviteter, netværke med andre deltagere og lave mad i den hytte, hvor man boede. Nogle af deltagerne tog initiativ til en række netværksskabende aktiviteter, som chili smagning og sønderjysk kaffebord med hele 21 kager!

DBSU får børn med glæde

Af Mie Henriksen, Maria Andersen og Ditteemilie Corleoni

DBSU tilbød igen i år et arrangement, hvor deltagerne kan stille alle de "dumme spørgsmål" og hvor der både er plads til at bekymre sig og glæde sig til at blive mor og far. Arrangementet blev afviklet over en weekend den 25.-27. november med overnatning på Fuglsangcentret. Der var 27 deltagere i alt og igennem weekenden blev de præsenteret for 3 forskellige oplægsholdere, som selv havde gået vejen med at blive forældre med synshandicap og stillede deres viden og erfaring til rådighed. Der var rum og plads til at drøfte og diskutere de dilemmaer, der kan opstå og der var en helt lavpraktisk gennemgang af hvordan en hverdag kan se ud helt fra start af. Masser af guld i form af tips og tricks.

Søndag formiddag blev brugt på et foredrag om hvilke rettigheder man har som forældre med synshandicap, og hvilken hjælp man eksempelvis kan få af kommunen. Hvilke paragraffer, der vil være gode at søge, og hvem, der hjælper dig godt på vej.

Arrangementet var igen en succes og vi planlægger at holde endnu et arrangement i 2023.

Juletur med DBSU i Tivoli

Af Kenneth Schack Banner.

Der blev i 2022 afholdt to juletoliture den 10. december, hvor det ene var i København med 30 personer og det andet i Aarhus med 15 personer, begge var målrettet de yngre medlemmer og deres forældre og søskende, og til en meget særlig pris, da inflation og energikrise havde sat sine spor på alles økonomi, og så var det jo en fornøjelse at DBSU kunne bringe en masse juleglæde til disse familier.

Fra tidligere ved vi at Tivoli i København er populær, men også at turen er lang for de familier der bor i Jylland. Derfor valgte vi at teste om det gav mening at dele juleturen op i to, og tilbyde besøg i Tivoli København og Tivoli Friheden i Aarhus.

I 2023 vil vi igen invitere vores yngste medlemmer i Tivoli, men vil prøve at lægge arrangementerne i to forskellige weekender.

Aflyste og udsatte arrangementer

Af Ditteemilie Corleoni

Følgende arrangementer er enten blevet aflyst eller rykket til ny datoer i 2023:

- Mad i mørket: aflyst grundet manglende ressourcer
- Outdoortur: aflyst da vi desværre fik afslag på den fondsansøgnings om skulle have finansieret turen.
- Juleafslutning: Flyttet til 2023 grundet manglende økonomi
- Få børn med glæde – at blive alenemor med synshandicap - online: aflyst grundet manglende tilslutning

Samarbejdspartnere

Sammenslutningen af Unge Med Handicap (SUMH)

Af Kenneth Banner

DBSU er medlem af SUMH, som er en paraplyorganisation for ungdoms handicaporganisationer, her er DBSU aktiv i nogle udvalg og til deres årlige repræsentantskabsmøde. De frivillige DBSU'ere har her bidraget politisk, men møder også andre unge med anden funktionsnedsættelse, og sammen skabe de brede løsninger som tilgodeser flere handicap grupper end kun synshandicappede. Det er vigtigt da der i DBSU kun er 270 medlemmer, men ved SUMH næsten er 4500 medlemmer, hvilket gør at det man bringer med sig i højere grad bliver hørt og accepteret. Det er med til at forbedre ungdomslivet, men også mange hverdagsudfordringer som plager mange med funktionsnedsættelse.

Vi vil også gerne sende en stor tak til SUMH for løbende dialog og gode råd til forebyggelse af interne problemer fremadrettet.

Landsforeningen af Forældre til Blinde og Svagsynede (LFBS)

Af Cecilie Zoega

DBSU har igennem 2022 igen haft et godt og dejligt samarbejde med Forældreforeningen, som er en af vores tætteste samarbejdspartnere, da vi begge foreningen har fokus på børn og unge med synshandicap.

Vi har igen i år afholdt den succesfulde Lalandia-tur med LFBS, som man kan læse om andetsteds i denne beretning og som vi helt sikkert kommer til at gentage i 2023.

Instituttet for Blinde og Svagsynede (IBOS)

Af Mikkel Enok

DBSU var repræsenteret af forperson samt medieredaktionen til den årlige Sommer Camp. De deltog med stor glæde i deres yoga aktivitet og holdt herefter et oplæg op DBSU og hvad vi kan tilbyde som foreningen. Det var en stor fornøjelse at hilse på alle de dejlige, søde unge mennesker.

Interessegruppen

Af Mikkel Enok

Blinde og Svagsynedes Interessegruppe for Erhverv og Uddannelse, BSIEU eller i daglig tale kaldet interessegruppen er en vores langvarige og nære samarbejdspartner, og vi har derfor med stor interesse deltager i deres generalforsamling og helt konkret gjort tanke til handling og vil i 2023 samarbejde om de studerendes konference, da dette er et emne som optager mange af DBSUs medlemmer.

Refsnæs og det synsfaglige råd

Af Cecilie Zoega

Vi har fra DBSU's side deltaget i alle møder i Synsfagligt Råd, hvor vi er blevet orienteret om eventuelle projekter på Synscenter Refsnæs både vedrørende bodelen og skoledelen. Synsfagligt Råd er et netværk bestående af Synscenter Refsnæs, synskonsulenter fra Hovedstadsområdet, Specialrådgivningen på IBOS, DTHS (Danske Tale- Høre- og Synsinstitutioner), Kennedycentret, DBS, LFBS og DBSU.

Synscenter Refsnæs bruger det synfaglige råd til at få input fra andre organisationer der har ekspertviden på synshandicapområdet for at udvikle deres tilbud til unge med synshandicap. I DBSU giver det stor mening at deltage, da vi får opdateret vores viden om deres aktiviteter og er med til at højne og sikre kvaliteten af deres tilbud, og at de unges rettigheder bliver overholdt.

Desværre var det ikke muligt for DBSU at deltage på Sommerskolen i 2022.

Vi regner dog med at vi i 2023 skal besøge Refsnæs og fortælle om DBSU som forening, og hvad vores fællesskab kan gøre for de unge mennesker.

Nordisk Ungdoms Komité (NUK)

Af Ditteemilie Corleoni

Der har ikke været noget samarbejde med NUK i 2022, ligesom der heller ikke har været afholdt Nordisk Camp grundet corona. Det er glædeligt at der igen i sommeren 2023 vil blive afholdt nordisk camp i Finland og vi glæder os til at starte samarbejdet op igen.

Medieredaktionen

Af Noëlle Wille og Thor Ryom

2022 for medieredaktionen var præget af udskiftning af koordinationsmedarbejdere, hvilket skabte ubalance i den struktur, som er nødvendig for at kunne opretholde et sundt og velfungerende arbejdsmiljø for medieredaktørerne.

Der udkom seks News-podcasts i 2022 i stedet for 12, dette skyldes tekniske og personlige årsager, men redaktionen har været til stede til både regionale og landsdækkende arrangementer samt været aktive på de sociale medier.

DBSU kom for første gang på Instagram i 2022, da redaktionen er overbevist om, at foreningen vil kunne nå ud til flere mennesker via dette sociale medie og forhåbentligt tiltrække nye medlemmer.

Redaktionen har afholdt et månedligt statusmøde for bedst at kunne koordinere fordelingen af mediarbejdet samt opretholde en regelmæssig kontakt. Redaktionen har ligeledes korresponderet via Facebook Messenger og e-mail.

Redaktionen oplevede et positivt samarbejde med Emily som koordinationsmedarbejder. Hun var også med til redaktionens medieweekend, der blev afholdt i januar 2022.

Jesper overtog Emilys job i april 2022, men redaktionen fandt Jespers metoder overvejende ukompatible i forhold til redaktionens ønsker og behov for strukturering.

Thor overtog derefter Jespers rolle i juli 2022, og redaktionen har oplevet en positiv effekt af Thors indsats som koordinationsmedarbejder.

Maria opsagde sin stilling som medieredaktør i oktober 2022, men redaktionen har haft stor glæde af Jens Christian, der har givet en hjælpende hånd på frivillig basis.

Afslutning

Af Mikkel Enok

Kære medlemmer af Dansk Blindesamfunds Ungdom.

Vi må desværre erkende, at året har været udfordrende for vores organisation og vores medlemmer. På trods af vores bedste bestræbelser og hårde arbejde har vi oplevet en nedgang i medlemstallet og en mangel på støtte fra både samfundet og politikere.

Vi har kæmpet med begrænsede ressourcer og begrænset adgang til projekter og aktiviteter for vores medlemmer. Mange af vores initiativer har vi måttet aflyse eller udskyde på grund af den økonomiske situation i 2022.

Vi er dybt bekymrede for fremtiden for synshandicappede og blinde unge i Danmark og for vores evne til at fortsætte vores arbejde i en tid med økonomisk usikkerhed og social isolation.

Vi vil dog ikke give op. Vi vil fortsætte med at kæmpe for vores medlemmer og arbejde hårdt for at sikre, at deres rettigheder og behov bliver hørt og taget i betragtning. Vi vil fortsætte med at søge støtte og samarbejde med andre organisationer og samfundets ledere for at opnå positive forandringer.

Vi vil formå at tiltrække en ny generation af medlemmer og øge vores tilstedeværelse i samfundet betydeligt. Vores aktiviteter og hårde arbejde, er der mere opbakning til end nogensinde før og vores aktiviteter og arrangementer fortsætter med at samle og styrke vores fællesskab.

Den økonomiske situation har haft en indvirkning på vores aktiviteter, men vi ikke mistet modet. Vi har været kreative og har fundet nye måder at nå ud til vores medlemmer på og holde vores fællesskab tæt og sammenkoblet. Vi har endda været i stand til at styrke samarbejdet og sammenholdet på tværs af de tre bestyrelser.

Vi er spændte på at fortsætte vores arbejde og opbygge endnu stærkere bånd mellem vores medlemmer og samfundet. Vi har store planer og ser frem til at realisere dem sammen.

Tak for jeres engagement og støtte til vores organisation. Vi kunne ikke have gjort det uden jer.

Med venlig hilsen.

Hovedbestyrelsen for Dansk Blindesamfunds Ungdom.